

QC-ADVISORY

カンタン・コッソン (Quentin Cosson)

PRÉSENTATION STRATÉGIQUE

WWW.QC-ADVISORY.COM

SÉCURISER L'INTÉGRATION DE VOS TALENTS INTERNATIONAUX EN FRANCE ET AU JAPON

01 LE CONSTAT: AU-DELÀ DE L'OPPORTUNITÉ PROFESSIONNELLE

Alors que mon immersion transculturelle s'étend sur plus de 16 ans, c'est plus spécifiquement au cours des cinq dernières années que j'ai eu l'opportunité d'accompagner de manière ciblée des professionnels de plus de 43 nationalités différentes. J'ai rapidement réalisé que derrière l'enthousiasme d'une promotion internationale, de nombreux facteurs périphériques deviennent des obstacles majeurs à une expatriation réussie : le stress lié à une communication implicite ou à fort contexte, les codes régionaux, l'intégration du conjoint, l'alimentation ou l'adaptation globale au mode de vie.

L'apprentissage traditionnel des langues, basé sur des niveaux standardisés (A1, A2, B1, B2), est beaucoup trop stéréotypé et lourd en grammaire pour répondre aux besoins réels d'un cadre de haut niveau. Les priorités d'une personne qui s'installe seule sont fondamentalement différentes de celles d'un cadre qui s'installe en famille. Certains ont besoin d'une heure d'accompagnement par semaine, tandis que d'autres nécessitent un soutien tactique quotidien durant les premiers mois. Mon expertise s'appuie sur mon identité française et mes 16 années d'immersion au Japon pour offrir une intégration absolue dans la culture d'arrivée, centrée sur les exigences du terrain, quelle que soit la nationalité d'origine de vos talents.

QC-ADVISORY | INTEGRATION STRATEGIST

Tel: +33 6 10 76 09 08 | LinkedIn: Quentin カンタン Cosson

MON PARCOURS : DE L'EXPATRIATION À LA MAÎTRISE

En tant qu'expatrié moi-même, je connais intimement ce chemin. À mon arrivée au Japon, je ne parlais pas un seul mot de japonais. J'ai tout appris sur le terrain, en vivant au cœur de Tokyo, en étudiant et en interagissant étroitement avec la population locale. Au-delà de cette immersion japonaise, Tokyo s'est rapidement imposée comme un formidable carrefour international. Évoluer dans cette mégapole m'a initié aux dynamiques complexes des affaires mondiales et m'a appris l'art de vivre et de collaborer au quotidien avec une pluralité de cultures. C'est à la croisée de ces influences que j'ai forgé ma capacité à comprendre les enjeux interculturels à l'échelle globale.

Si j'ai réussi à parler la langue en 7 mois, il m'a fallu plusieurs années pour comprendre véritablement ce que signifiait maîtriser une langue. Il ne s'agit pas de traduire mécaniquement ses pensées du français vers le japonais ou inversement. La véritable maîtrise réside dans l'assimilation et l'utilisation des codes subtils et non écrits qui entourent la langue. Cela signifie prendre conscience de ce qui compte vraiment : l'aspect verbal, bien sûr, mais tout autant la maîtrise de la communication non verbale, qui dicte la dynamique de toute interaction stratégique.

Cette double approche, enrichie par mon propre cadre d'analyse européen et latin, me permet de décoder instantanément les biais cognitifs d'un talent international, quel que soit son point de départ, pour l'aligner en douceur avec les exigences strictes de sa destination.

02 LA PHILOSOPHIE « LIFE FIRST » : PROTÉGER L'ÉCOSYSTÈME

Le risque d'échec des déploiements opérationnels internationaux dépend rarement des compétences techniques. Il découle de biais cognitifs interculturels sévères et de l'effondrement de l'écosystème familial.

- **L'Approche Sécurisée** : Les échecs interculturels détruisent des vies d'abord, et des budgets ensuite. Sécuriser le conjoint et la famille est le premier déterminant de la réussite à long terme.
- **L'Assurance Investissement** : Protéger le cadre de la charge mentale associée à ces frictions lui permet d'atteindre sa vitesse de croisière opérationnelle immédiatement.

03 LE DÉPLOIEMENT : UN ONBOARDING SUR MESURE ET ANTICIPÉ

L'intégration commence bien avant le décollage de l'avion. Le niveau d'accompagnement s'ajuste en fonction de la criticité de la mission, des priorités spécifiques du talent et de la structure familiale.

- 1. **Phase 1 : Pré-départ (J-30)** – Anticiper les chocs culturels, préparer le conjoint (jusqu'à 25% du volume de consultation alloué) et aligner les attentes.
- 2. **Phase 2 : Atterrissage (Mois 1 à 3)** – Navigation tactique quotidienne ou hebdomadaire, décodage de l'implicite « lire l'atmosphère » (Kuuki wo yomu / 空気を読む) et des hiérarchies d'entreprise locales.
- 3. **Phase 3 : Vitesse de croisière (Mois 4 à 6)** – Validation de la vélocité opérationnelle et derniers ajustements psychologiques.

04 SOLUTIONS : COMPARATIF STRATÉGIQUE ET ROI

L'investissement ne représente pas l'achat d'heures de coaching, mais l'acquisition d'une police d'assurance globale contre l'échec de la mission.

CARACTÉRISTIQUE	LE PONT STRATÉGIQUE	LA FORMULE SÉRÉNITÉ
Objectif & Cible	Intégration Inbound (France / Japon)	Bouclier tactique pour missions critiques
Volume & Dédié	1 heure par semaine (24 sessions sur 6 mois)*	Jusqu'à 5 heures par semaine, accès prioritaire
Sécurité & Urgence	Audit initial et validation finale	Mécanisme de « Fixer » pour urgences et crises
Investissement (Axe France)	1 650 € TTC	4 000 € / trimestre TTC
	2 200 € TTC	5 000 € / trimestre TTC

Investissement (Axe Japon)

** Note : Le volume hebdomadaire du Pont Stratégique sert de base évolutive. Il peut être adapté sur demande (ex. 2h ou 3h/semaine) pour répondre à un besoin d'apprentissage plus intensif.*

05 DEUX NIVEAUX D'INTERVENTION STRATÉGIQUE

Le niveau d'excellence, la rigueur professionnelle et la qualité de l'accompagnement sont strictement identiques pour les deux offres. Il n'y a pas de service de seconde zone. La véritable distinction réside dans le format d'engagement d'un côté, un rythme classique et structuré de l'autre, un cadre résolument Premium offrant une flexibilité absolue, des courbes d'apprentissage accélérées et la capacité d'absorber l'imprévu.

LE PONT STRATÉGIQUE : LE RYTHME CLASSIQUE ET STRUCTURÉ

Conçu pour les profils ayant des besoins d'alignement définis, s'intégrant dans un calendrier d'intégration traditionnel. C'est le format parfait pour un onboarding solide où les jalons sont prévisibles.

- **Cadence structurée** : Un rythme régulier et qualitatif (une heure par semaine) permettant une assimilation en profondeur dans le temps, sans surcharger l'agenda du dirigeant.
- **Évolutivité et ajustement sur mesure** : Si la mission exige une intensité plus élevée (ex. 2h ou 3h par semaine) sans nécessiter la conciergerie d'urgence de la formule Premium, le volume et le tarif peuvent être calibrés via un devis personnalisé, tout en conservant une structure de sessions planifiées.
- **Suivi mesurable** : Adossé à un audit initial et une validation finale de la vélocité opérationnelle, fournissant des mesures claires à la direction des Ressources Humaines.
- **Prévention des risques** : L'inclusion du conjoint/partenaire (jusqu'à 25% du volume de consultation) désamorce de manière proactive l'isolement familial.

LA FORMULE SÉRÉNITÉ : CADRE PREMIUM ET SOUTIEN EN TEMPS RÉEL

Adaptée aux cadres et aux profils hautement stratégiques qui ne peuvent s'appuyer sur des créneaux hebdomadaires fixes. Ce forfait donne la priorité à la rapidité, à l'adaptabilité totale et à la réaction immédiate.

- **Accélération & Flexibilité** : Jusqu'à 5 heures d'accompagnement hebdomadaire, permettant une assimilation nettement plus rapide des codes culturels et professionnels.

- **Soutien en temps réel (7j/7) :** Suivi permanent via WhatsApp pour faire face aux imprévus du quotidien ou de l'entreprise. Il garantit d'avoir un partenaire stratégique à portée de main à tout moment.
- **Intervention tactique à la demande :** Agilité totale. Des sessions de préparation urgente peuvent être demandées juste avant une réunion cruciale, suivies d'un débrief « à chaud » dans l'heure qui suit.
- **Bénéfice entreprise :** L'assurance absolue que le talent ne restera jamais bloqué. Le mécanisme de « Fixer » absorbe les chocs immédiatement, garantissant une concentration à 100% sur la mission stratégique.

06 SUIVI DES PROGRÈS, INDICATEURS ET RAPPORTS D'AVANCEMENT

Bien que notre méthodologie s'éloigne des systèmes scolaires stéréotypés pour se concentrer sur les codes culturels et la performance sur le terrain, la visibilité de l'entreprise sur le ROI reste primordiale pour les Ressources Humaines.

- **Évaluation & Visibilité :** Un suivi rigoureux est mis en œuvre quel que soit le forfait choisi. La progression linguistique et opérationnelle est cartographiée par rapport aux cadres internationaux reconnus (niveaux A1 à C2). Des rapports d'avancement réguliers offrent à l'entreprise et au cadre une évaluation transparente et standardisée des compétences en communication d'affaires acquises sur le terrain.
- **Préparation aux examens officiels :** Si cela est spécifié dans les exigences initiales d'onboarding, le programme s'adapte parfaitement pour inclure des modules de préparation intensive aux examens externes officiels (tels que le DELF/DALF ou le JLPT). Cela garantit une validation académique tout en préservant notre priorité absolue : la maîtrise du non-verbal et l'efficacité opérationnelle immédiate.

DÉCOUVREZ LA MÉTHODE SUR
WWW.QC-ADVISORY.COM

Email: cosson.quentin@qc-advisory.com | Tel: +33 6 10 76 09 08